

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	オリーブ
住 所	静岡県葵区千代田4丁目2-21
電話番号	054-248-4455

事業所番号	2214230555
管理者名	杉山頼子
対象年度	R6年度

(Ⅰ) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		40
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		点

(Ⅱ) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		50
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）	5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(Ⅳ) 支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		5
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		5
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）	5	点

（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(Ⅴ) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10
1事例以上ある場合：10点		

(Ⅵ) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0
期限内に提出していない場合：-50点		

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間									
生産活動		-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方		0点	5点	15点					
支援力向上		0点	5点	15点					
地域連携活動		0点	10点						
経営改善計画		0点	-50点						
利用者の知識・能力向上		0点	10点						

合計	140	点	/ 200点
----	-----	---	--------

R7 年 4 月 1 日

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	オリーブ
住 所	静岡県葵区千代田 4 丁目2-21
電話番号	054-248-4455

事業所番号	2214230555
管理者名	杉山頼子
対象年度	令和 6 年度

地域連携活動の概要

<活動内容> 活動場所 : 「つばさ静岡」葵区城北117 実施日程 : 2024年4月～2025年3月 施設外就労の概要 : 除草作業	<活動の様子>  草取り作業
<目的> 事業所外での作業スキルの向上や、社会性を育み、就労意欲への向上を図る。 地域での活動を通じて近隣住民や関係機関とのコミュニケーションを深める	
<成果> 外で体を使う仕事を行うことでストレスの発散や体力の向上が見られた。 作業前と後の様子が一目で確認できることで達成感を得られやすく作業意識の向上につながった。	

連携先の企業等の意見または評価

永く当施設的环境整備（除草作業）にご尽力いただきましてありがとうございます。
 いつもゴミ袋いっぱいの草をとって施設を綺麗に保っていただき感謝です。
 皆様のご活躍される姿が刺激になり私共も仕事の励みにしております。
 また個性豊かな皆様にお会い出来ます事を毎回楽しみにしております。
 作業の性質上どうしても夏場の作業となり大変ご苦勞おかけしますが暑さ対策に十分ご留意いただき
 末永くお付き合いいただけますと幸いです。引き続き宜しくお願いします。

つばさ静岡 職員一同

連携先企業名	社会福祉法人 小羊学園 つばさ静岡	担当者名	事務 望月克彦
--------	-------------------	------	---------

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	オリーブ	事業所番号	2214230555
住 所	静岡市葵区千代田 4 丁目2-21	管理者名	杉山頼子
電話番号	054-248-4455	対象年度	令和 6 年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容> ・企業就労者を目指すための利用者ハンドブックを 他事業所と連携をし作成し ハンドブックを使つての勉強会を行った	<活動の様子> 
<目的> 仕事に対する心構えから就労へのステップを分かりやすく 記載し説明することで利用者の就労への不安をやわらげると 共に就労意識を高め自発的にスキルアップすることを促す	
<成果> 就労に関する相談が増えてきた。普段の返事や挨拶も 大きな声で出来るようになり仕事に対する意識、 就労意識の向上へと繋がってきた。	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

ハンドブックの作成には多くの時間と修正が必要でしたが、その成果は明確です。
完成版を活用することで、利用者の目指す目標や就労の流れがはっきりし効果的に情報を伝えられています。
今後もこの取り組みを続け就労者の輩出を目指して支援を強化していきましょう。

連携先企業（担当者）	株式会社en 赤野光
------------	------------

利用者からの意見・評価

就労活動に不安がありましたがハンドブックを使った勉強会で、どんな順番で何をしたら良いかがわかり
服装も絵で判りやすく不安が少なくなり参加して良かったです。